

社内相談窓口の設置について

目的

ライクイットのメンバー（経営者・実習生・パート社員・契約社員も含める全従業員）が公平かつ安全で安心して働くことができる職場環境を整え・維持することを目的とする。

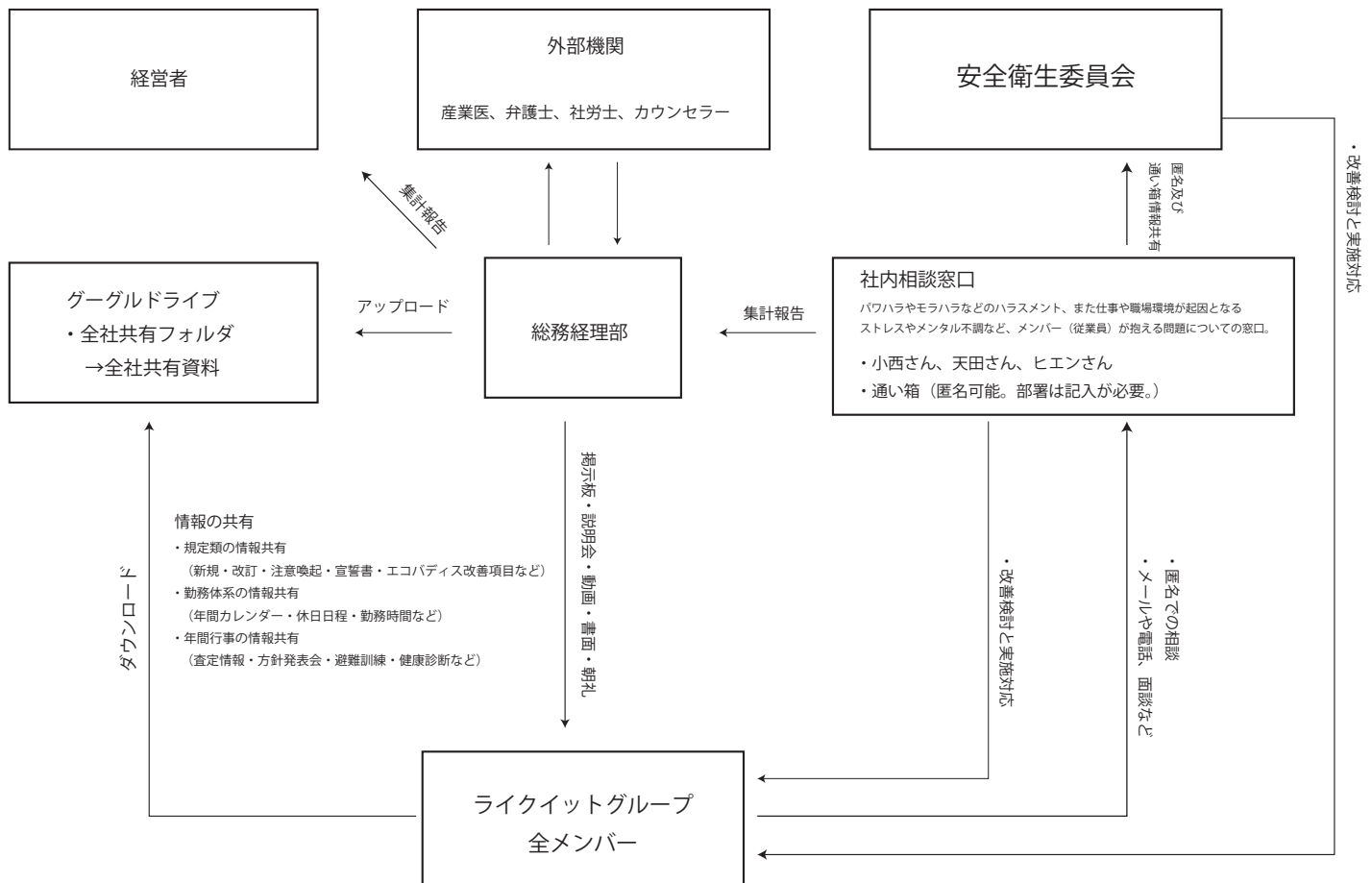
社内相談窓口

パワハラやモラハラなどのハラスメント、また仕事や職場環境が起因となるストレスやメンタル不調など、メンバー（従業員）が抱える問題についての窓口。

- ・小西 / 天田 / ヒエン
- ・意見箱（匿名可能。部署は記入が必要。）

メールもしくは口頭での相談が可能。社内で相談できない場合は、相談窓口係にその旨をご相談ください。場合に応じて社外の専門家を手配いたします。相談内容はいずれも個人情報として扱います。

通い箱については匿名の投稿に対して安全衛生委員会において投稿内容を共有し、個人を特定することなく救済・是正の対応を行うものとする。



適用範囲

本方針は、ライクイットグループ(ライクイット株式会社および株式会社吉川国工業所)のすべての役員、従業員に適用します。また、サプライチェーン全体を通して人権侵害に加担することのないよう私たちの事業にかかわるすべてのステークホルダーと協働して、人権の尊重に努めます。

差別の禁止

私たちはいかなる場合においても、人権、国籍、出身国、出身地域、社会的出身、出身階級、家系、宗教、障害、年齢、性別、性的指向、性自認、家庭環境、婚姻の有無、組合加入、政治的見解、その他の差異に基づく、一切の差別を行わない。

労働基本権の尊重

私たちは、労働者の団結権や団体交渉権利など、労働基本権を尊重します。円滑なコミュニケーションを通して相互理解を通じて老師の信頼と協力関係を培い、労使間の諸問題を自主的かつ平和的に解決します。

労働安全衛生

私たちは、事業活動を行う国・地域の法令に従い、安全を最優先とし、職場の安全性の向上と衛生的な環境の維持に努めます。5S委員会及び安全衛生委員会を設置し、問題の洗い出しと課題解決のための活動を推進し、安全に事業活動ができる環境を整え続ける。

強制労働・児童労働

私たちはあらゆる国・地域における全ての企業活動において、一切の強制労働、児童労働を行いません。

ハラスメントの禁止

私たちは、いかなる場合においてセクシャルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティーハラスメントなど、個人の尊厳を傷つけるようなハラスメント行為は行いません。

プライバシーの尊重

私たちは、個人のプライバシーを尊重すると共に、「プライバシー保護と個人データの国際流通についてのガイドラインOECD理事会勧告」の趣旨に賛同し、個人情報各国の関係法規にそって適正に取り扱います。

救済・是正

社内におけるホットラインを設置し、人権に対する負の影響を引き起こした、または負の影響を助長したことが明らかになった場合は、救済・是正に取り組みます。全ての情報源から集まった情報を蓄積し、課題解決に取り組む。